



Rūpestis ir profesionalumas

VIEŠOJI ĮSTAIGA UTENOS LIGONINĖ
2022 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2023-03-14

Utena

Viešoji įstaiga Utenos ligoninė įregistruota juridinių asmenų registre 1997 m. gruodžio 8 d., įstaigos kodas 183854143. Įstaigos steigėja – Utenos rajono savivaldybė. Įstaigos adresas Aukštakalnio g. 3, LT-28151 Utena. Telefonas 8-389-63820. Elektroninio pašto adresas info@utenosligonine.lt; Interneto tinklapis: www.utenosligonine.lt

I SKYRIUS VADOVO PRANEŠIMAS

Prabėgę metai – Utenos ligoninei didelių permainų, projektų ir iššūkių laikotarpis. Viena ryškiausių, ateityje didžiausią įtaką, manau, turėsiančių permainų – tai, kad nuo 2022 metų Sveikatos apsaugos ministerija tapo vienu iš mūsų įstaigos steigėju ir Utenos rajono savivaldybės lygiateisiu partneriu įstaigos valdyme.

Abu steigėjai koncentruojasi į savo strategines kryptis, o tai leidžia matyti platesnį vaizdą ir planuoti daugiau būtent mums tikslingesnių žingsnių. Jau praėjusių metų pabaigoje su Ministerija dėliojo investicijų planus į priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus atnaujinimą bei reanimacijos skyriaus išplėtimą. Tuo tarpu su Savivaldybe gilinomės į Geriatrijos projekto sėkmingą užbaigimą ir gydytojų specialistų pritraukimo iššūkius.

Besivaduodami iš Covid-19 gniaužtų, vėl džiaugiamės dideliu pacientų pasitikėjimu mūsų įstaigos specialistų diagnostikos ir gydymo galimybėmis.

Ligoninė išlaiko daugiaprofilinės ligoninės statusą ir kartu su savivaldybės rėmimo programa tapo noriai pasirenkama jaunų specialistų darbo vieta. Esame ir Vilniaus Universiteto, ir Lietuvos Sveikatos Mokslų Universiteto rezidentūros baze.

Per 2022 m. ligoninėje tikrąja šio žodžio prasme įvyko kartų kaita - akušerijos, terapijos, chirurgijos padaliniuose vyresnius kolegas pakeičia jauni veržlūs profesionalai. Ypač sustiprėjo konsultacinė pagalba vaikams. Turime du vaikų kardiologus, du vaikų pulmonologus, du vaikų neurologus, vaikų gastroenterologą, vaikų chirurgą.

Didėjant ambulatorinių ir stacionarinių pacientų srautams, sėkmingai pavyko paskirstyti resursus ir suderinti kasdieninį paslaugų apimčių didinimą su investicijomis į naujas paslaugas ir įstaigos ateitį.

Tai kas prieš penkis metus atrodė nepasiekiamą svajonę, tampa realybe – įrengėme, sukomplektavome, suradome specialistus ir nuo 2023 m. kovo atidarome oftalmologijos operacinę, regiono ir Utenos pacientai kataraktos operacijas galės gauti Utenos ligoninėje!

Visiškai naujas galimybes turime urologijoje, kai gydytojai urologai naudoja pažangiausią diagnostiką bei operuoja naudodami modernią litotripsijos įrangą.

Finišo tiesiojoje - Geriatrijos centro projektas, kuris pirmųjų pacientų sulauks jau šį rudenį.

Šių metų planuose ir investicijų projektas naujam skubios pagalbos skyriui, reanimacijos išplėtimui ir vadinamosios minkštosios veiklos. Norisi eliminuoti mobingo rizikas. Atlikti tyrimai rodo neblogus kolegų tarpusavio santykius, žmonės jaučiasi vertinami, bet matomos ir galimų įtampų grėsmės. Tad toliau kartu dirbsime derindami pacientų ir darbuotojų lūkesčius, poreikius su įstaigos galimybėmis.

II SKYRIUS

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS UTENOS LIGONINĖS VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

Viešoji įstaiga Utenos ligoninė (toliau – įstaiga) yra Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešoji sveikatos priežiūros įstaiga, teikianti jos įstatuose numatytas asmens sveikatos priežiūros paslaugas pagal įstaigai suteiktą licenciją. Įstaiga yra pelno nesiekiantis ribotos civilinės atsakomybės viešasis juridinis asmuo, kurio tikslas tenkinti viešuosius interesus, vykdamas sveikatos priežiūros veiklą ir turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, savo antspaudą, ženklą, sąskaitas bankuose.

Įstaigos dalininkai yra valstybė, kurios teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija ir Utenos rajono savivaldybė, kurios teises ir pareigas įgyvendina Utenos rajono savivaldybės taryba, jei įstatymai nenumato kitaip.

Įstaigos buveinė - Aukštakalnio g. 3, LT-28151 Utena.

Pagrindinis įstaigos veiklos tikslas – gerinti Lietuvos gyventojų sveikatą, mažinti gyventojų sergamumą, kokybiškai teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Pagrindinė įstaigos veiklos rūšis pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių, patvirtintą Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės generalinio direktoriaus 2007 m. spalio 31 d. įsakymu Nr. DĮ-226 „Dėl Ekonominės veiklos rūšių klasifikatoriaus patvirtinimo“ - žmonių sveikatos priežiūros veikla (kodas - 86).

Pagrindinės įstaigos veiklos sritys:

- organizuoti ir teikti asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kurias teikti teisę suteikia įstaigos asmens sveikatos priežiūros licencija;
- dalyvauti rengiant sveikatos priežiūrą reglamentuojančius teisės aktus ir standartus visiems sveikatos priežiūros lygiams pagal kompetenciją;
- dalyvauti rengiant ir tobulinant sveikatos priežiūros specialistus, teikti klinikinę bazę universitetų bei kitų mokymų įstaigų ir ugdymo įstaigų studentams, rezidentams, gydytojams;
- dalyvauti rengiant, rengti ir vadovauti sveikatos priežiūros programoms pagal savo kompetenciją;
- vykdyti visuomenės sveikatos priežiūros programas gyventojų sveikatos stiprinimo, sveikatos mokymo ir saugos tikslais pagal sutartis su šios veiklos ir paslaugų užsakovais;
- kurti, tobulinti ir vertinti bei diegti mokslo naujoves, diagnostikos ir gydymo technologijas bei inovacijas medicinos praktikoje;

- konsultuoti sveikatos priežiūros įstaigas ir sveikatos priežiūros specialistus savo kompetencijos klausimais, organizuoti konferencijas, seminarus, tobulinimo kursus;

- kitos įstatymams bei kitiems teisės aktams neprieštaraujančios veiklos vykdymas, siekiant įstaigos tikslų.

Įstaigos organai yra:

- visuotinis dalininkų susirinkimas;

- vienasmenis valdymo organas – įstaigos vadovas (direktorius);

- kolegialūs organai – stebėtojų taryba, gydymo taryba, slaugos taryba;

- medicinos etikos komisija.

Įstaigos vadovas - direktorius, yra vienasmenis valdymo organas, kuris savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, visuotinio dalininkų susirinkimo sprendimais ir pareigybės aprašymu (pareiginių instrukcija).

VšĮ Utenos ligoninės direktorius Dalius Drunga paskirtas į pareigas 2018-09-17 Utenos rajono savivaldybės tarybos sprendimu 2018-08-30 Nr. TS-222.

VšĮ Utenos ligoninės valdymo struktūra, patvirtinta VšĮ Utenos ligoninės visuotinio dalininkų susirinkimo 2023 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. 22-4, pridedama (1 priedas).

PIRMASIS SKIRSNIS

VŠĮ UTENOS LIGONINĖS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Įstaigos vizija – viena geriausių šalyje, atitinkanti Europos Sąjungos šalių standartus, stacionarines ir ambulatorines specializuotas asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikianti pacientams ligoninė, darbuotojams sudaranti saugias darbo sąlygas, motyvuojanti juos dirbti ir užsidirbti. Tai įstaiga, kurioje pacientų ir gydytojų santykiai grindžiami abipusiu pasitikėjimu ir pagarba, kurioje santykiai tarp darbuotojų yra kolegiški, o kiekvienas komandos narys stengiasi kuo geriau atlikti savo darbą.

Įstaigos misija – teikti naujausiais mokslo pasiekimais ir technologijomis pagrįstas, saugias, kokybiškas, atitinkančias pacientų poreikius, bei viršijančias jų lūkesčius specializuotas stacionarines ir ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atsižvelgiant į steigėjo ir paslaugų užsakovų reikalavimus, užtikrinant privačios paciento informacijos apsaugą, žmogišką pagarbą ir orumą, prisiimant pilną atsakomybę už pacientams suteiktas paslaugas.

Įstaigos tikslai ir uždaviniai

1. Užtikrinti kokybišką ir efektyvią sveikatos priežiūrą, orientuotą į pacientų poreikius – šiam tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:

1.1. užtikrinti sveikatos sistemos tvarumą ir kokybę, plėtojant sveikatos priežiūros technologijas, kurių efektyvumas pagrįstas mokslo įrodymais;

1.2. plėtoti sveikatos infrastruktūrą ir gerinti sveikatos priežiūros paslaugų kokybę, saugą, prieinamumą ir į pacientą orientuotą sveikatos priežiūrą;

1.3. mažinti gynybinės medicinos įtaką sveikatos sistemai;

1.4. gerinti motinos ir vaiko sveikatą;

1.5. stiprinti lėtinių neinfekcinių ligų prevenciją ir kontrolę;

1.6. plėtoti Lietuvos e. sveikatos sistemą (Lietuvos e. sveikatos sistemos infrastruktūros ir sprendimų plėtra, Lietuvos e. sveikatos sistemos integracija į ES e. sveikatos erdvę);

1.7. užtikrinti sveikatos priežiūrą visuomenei kylančių grėsmių atvejais;

1.9. užtikrinti sveikatos priežiūros specialistų tobulinimąsi;

1.10. gerinti užkrečiamųjų ligų valdymą.

2. Sukurti darbuotojams saugią ir sveikatai palankią darbo aplinką – šiam tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:

2.1. plėtoti darbuotojų saugos ir sveikatos srities tyrimus;

2.2. atlikti darbo vietų profesinės rizikos vertinimą;

2.3. gerinti mikroklimatą, psichosocialines darbo sąlygas, tarpusavio bendravimo kultūrą;

2.4. stiprinti darbuotojų psichoemocinę sveikatą;

2.5. planuoti darbuotojų mokymus ir numatyti tam lėšas;

2.6. didinti darbuotojų darbo užmokestį ir plėtoti alternatyvias darbuotojų skatinimo priemones.

3. Užtikrinti įstaigos finansinį tvarumą – šiam tikslui pasiekti numatomi uždaviniai:

3.1. didinti Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų panaudojimo efektyvumą;

3.2. laikytis fiskalinės drausmės, efektyviai naudojant turimus finansinius ir materialinius įstaigos išteklius, subalansuojant visų išlaidų straipsnius, ypatingą dėmesį skiriant darbo užmokesčio fondui;

3.3. efektyvinti įstaigos įrangos ir naujų technologijų panaudojimą, įvertinus jų užimtumą, siekiant didinti turimos įrangos našumą;

3.4. plėtoti projektinę veiklą;

3.5. modernių valdymo procesų ir metodų bei inovacijų plėtra.

Įstaigos veikla 2022 m., jos tikslai, uždaviniai bei dalis įstaigos veiklos rodiklių bei rezultatų vis dar buvo įtakojami COVID-19 pandemijos. Visoje šalyje paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija nustojo galioti tik 2022 m. gegužės 1 d.

2020 m. kovo 24 d. Respublikinės Panevėžio ligoninės, paskirtos Organizuojančia ASPĮ Panevėžio ir Utenos apskrityse, direktoriaus nurodymu VšĮ Utenos ligoninėje buvo įkurtas COVID-19 skyrius, kuris net pasibaigus valstybės lygio ekstremaliajai situacijai vis dar veikia VšĮ Utenos ligoninėje, pokytis tik lovų skaičiuje nuo 20-45 lovų Covid-19 piko metu iki 10 lovų ataskaitinių metų pabaigoje.

ANTRASIS SKIRSNIS
VŠĮ UTENOS LIGONINĖS VEIKLOS REZULTATŲ
KIEKYBINIŲ RODIKLIŲ CHARAKTERISTIKA IR TENDENCIJOS

Ataskaitiniu laikotarpiu, orientuojantis į įstaigos viziją, įgyvendinant įstaigos misiją, siekiant pagrindinio įstaigos veiklos tikslo, pasaulinės COVID-19 pandemijos akivaizdoje pakankamai sėkmingai įgyvendinti įstaigos veiklos uždaviniai. Žemiau aptarsime ataskaitinio laikotarpio pagrindinius įstaigos veiklos rodiklius ir rezultatus.

Stacionarinė įstaigos veikla.

I lentelėje pateikta ligoninės lovų skaičiaus pasiskirstymas pagal aktyvaus ir ilgalaikio gydymo paslaugas.

1 lentelė. Lovų pasiskirstymas

Eil. Nr.	Lovų profilis	Patvirtintas lovų skaičius
1.	Aktyvaus gydymo lovos	195
2.	Ilgalaikio gydymo lovos:	
2.1.	Reabilitacijos lovos	70
2.2.	Palaikomojo gydymo ir slaugos lovos	20
	VISO:	285

Pagrindiniai stacionaro veiklos rodikliai, apibrėžiantys stacionaro veiklos efektyvumą, atsispindi 2 - 11 lentelėse.

2 lentelė. Hospitalizuotų pacientų skaičius

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Aktyvaus gydymo hospitalizuotų pacientų skaičius	6389	6580	+ 191

3 lentelė. Pacientų srautų iš kitų savivaldybių dinamika

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Pacientų iš kitų savivaldybių srautai	1463	1897	+ 434
Didžiausi srautai iš šių savivaldybių:			
Zarasų	417	605	+ 188
Molėtų	337	465	+ 128
Ignalinos	235	296	+ 61
Rokiškio	103	131	+ 28
Visaginas	177	231	+ 54

2022 m., lyginant su 2021 m., padidėjo hospitalizuotų pacientų iš aplinkinių savivaldybių (3 lentelė). Iš tolimesnių savivaldybių stebimi pavieniai hospitalizuotų pacientų atvejai: iš Biržų – 7; Kauno – 2; Kupiškio – 22; Švenčionių – 42; Panevėžio – 11; Ukmergės – 8; Vilniaus – 9.

4 lentelė. Aktyviojo gydymo rodikliai

Lovų skaičius			Lovadieniai			Išrašytų pacientų skaičius		
2021	2022	Pokytis	2021	2022	Pokytis	2021	2022	Pokytis
195	195	0	30800	34835	+ 4035	5536	5934	+ 398

Ataskaitiniu laikotarpiu, lyginant su 2021 m., žymiai išaugo lovadienių skaičius dėl padidėjusio gydytų / išrašytų pacientų skaičiaus (4 lentelė).

5 lentelė. Aktyviojo gydymo rodikliai

Lovos funkcionavimas			Lovos apyvarta			Vidutinis gulėjimo laikas		
2021	2022	Pokytis	2021	2022	Pokytis	2021	2022	Pokytis
157,95	178,64	+ 20,69	28,39	32,21	+ 3,82	5,56	5,55	-0,01

Atkreiptinas dėmesys, kad vertinant atskirų padalinių lovų funkcionavimo rodiklį, stebimas netolygumas: vidaus ligų – 197,33; akušerijos - 285,80; kai tuo tarpu vaikų chirurgijos – 31,33; vaikų ligų – 54,13. Tikiuosi abu steigėjai pritarės neatidėliojant įvykdyti aktyvaus gydymo lovų fondo restruktūrizavimą ir optimizaciją.

Atkreiptinas dėmesys į statistiškai optimalų ir pastaraisiais metais pakankamai stabilų vidutinį gulėjimo laiką VŠĮ Utenos ligoninėje: 5,56 - 2021 m. ir 5,55 - 2022 m. Tai – efektyvaus gydymo rezultatas, kai tinkamai organizuojant darbą, pacientui per pakankamai trumpą laiką suteikiama kokybiška paslauga. Tokiu būdu mažinamos maitinimo, komunalinių paslaugų, medikamentų ir panašios išlaidos – tuo didinamas įstaigos veiklos efektyvumas.

Ataskaitiniu laikotarpiu stebimas teigiamas lovos apyvartos rodiklio pokytis (5 lentelė), kuris ženkliai didesnis ginekologijos sektoriuje – 213,00; akušerijos – 104,20; suaugusiųjų chirurgijos – 54,80.

Džiaugiamės, kad popandeminiu laikotarpiu sumažėjo letališkumo rodiklis nuo 5,83 (2021 m.) iki 5,51 (2022 m.).

6 lentelė. Skubiosios pagalbos apimtys

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Skubiosios pagalbos apimtys	3889	4671	+ 782

Ataskaitiniu laikotarpiu žymiai išaugusios skubiosios pagalbos apimtys stebimos 6 lentelėje.

Skubią pagalbą Priėmimo–skubiosios pagalbos skyriuje teikia vidaus ligų gydytojai, vaikų ligų gydytojai, gydytojai chirurgai, gydytojai traumatologai, gydytojai anesteziologai reanimatologai, gydytojai akušeriai ginekologai, gydytojai kardiologai, gydytojai neurologai, gydytojai endoskopuotojai, gydytojai echoskopuotojai, gydytojai radiologai ir kitų profesinių kvalifikacijų gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojos, slaugytojų padėjėjos.

7 lentelė. Akušerinės pagalbos apimtys

Rodiklis	2019	2020	2021	2022
Gimdymų skaičius	322	397	448	384

Kaip matome iš 7 lentelės esame aiškiai virš 300 gimdymų ribos, tačiau panašu, kad didesne apimtimi pokyčių tikėtis neverta.

VŠĮ Utenos ligoninė yra Naujagimiams palanki ligoninė, todėl vykdomi atvykusių gimdyti mamų mokymai, kurių tikslas - suteikti žinių ir įgūdžių, reikalingų moteriai žindant kūdikį, siekiant saugoti kūdikių ir mažų vaikų sveikatą bei prisidėti prie Pasaulio sveikatos organizacijos ir Jungtinių Tautų vaikų fondo iniciatyvos įgyvendinimo.

Utenos rajono savivaldybės tarybos sprendimu kiekvienam ligoninėje gimusiam vaikui skiriamas 150 eurų vertės naujagimio kraitelis.

8 lentelė. Chirurginės pagalbos apimtys

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Stacionaro operacinis aktyvumas	69,45%	76,44%	+ 6,99%
Operacijų skaičius stacionare	1758	2009	+ 251
Dienos chirurgijos paslaugų skaičius	497	426	-71

Kasmet auga stacionaro operacinis aktyvumas (8 lentelė), nors COVID-19 pandemijos laikotarpis buvo pakoregavęs šį rodiklį mažėjimo linkme dėl stacionarinių paslaugų stabdymo. 2022 m. išaugo stacionarinių operacijų skaičius, tačiau sumažėjo dienos chirurgijos paslaugų skaičius, kas neatitinka LR Sveikatos apsaugos ministerijos brėžiamų gairių Lietuvoje. 2022 m. kovo mėn. įsigaliojo nauji dienos chirurgijos reikalavimai, kai pacientui atvykus atliekama gydomoji ir (ar) diagnostinė intervencinė procedūra ir po atliktos procedūros bei stabilizavus jo organizmo gyvybines funkcijas, pacientas tą pačią dieną išrašomas iš ligoninės (prieš tai buvo laikomas 24 val.). Prie šių reikalavimų nespėjome prisitaikyti, kadangi prie to prisidėjo socialinės problemos: nėra norinčių prisimokėti už viešbučio paslaugas, nėra kuo vakare grįžti į namus ir pan. Tikimės, kad Chirurgijos klinikos vadovų pasikeitimas leis sėkmingai padidinti dienos chirurgijos paslaugas 2023 ir vėlesniais metais.

9 lentelė. Medicininės reabilitacijos rodikliai

Metai	Lovų skaičius	Lova-dieniai	Lovos funkcionavimas	Vidutinis gulėjimo laikas	Letališkumas	Lovos apyvarta	Išrašytų pacientų skaičius
SUAUGUSIŲJŲ REABILITACIJOS RODIKLIAI							
2021	20	6590	329.50	23.71	0	13.90	278
2022	20	6747	337.35	22.49	0	15.00	300

Reabilitacijos skyriuje teikiamos antrinio lygio suaugusiųjų stacionarinės medicininės reabilitacijos paslaugos, suaugusiųjų ambulatorinės reabilitacijos paslaugos, antrinio lygio vaikų stacionarinės medicininės reabilitacijos paslaugos, vaikų sveikatą grąžinamojo gydymo paslaugos, vaikų palaikomios reabilitacijos paslaugos, antrinio lygio vaikų ambulatorinės reabilitacijos paslaugos,

vaikų raidos sutrikimų ankstyvosios reabilitacijos paslaugos. Vaikų raidos sutrikimų ankstyvoji reabilitacija taikoma vaikams iki septynerių metų su mišriu raidos sutrikimu, normalios fiziologinės raidos sutrikimu bei kalbos raidos sutrikimu. Medicininės reabilitacijos rodikliai stabilūs (9 lentelė). Padidėjo medicininės reabilitacijos procedūrų apimtys (10 lentelė).

10 lentelė. Medicininės reabilitacijos procedūrų apimtys

Procedūros pavadinimas	Viso atlikta procedūrų			Atlikta procedūrų vaikams 0-17 m.		
	2021	2022	Pokytis	2021	2022	Pokytis
Fizioterapijos procedūros	36361	43934	+ 7573	2004	2902	+ 898
Hidroterapija, balneoterapija, peloidoterapija	6301	7940	+ 1639	750	789	+ 39
Masažo procedūros	34749	38710	+ 3961	2389	2076	-313
Kineziterapijos procedūros	31277	34527	+ 3250	3526	3962	+ 436
Ergoterapijos procedūros	8385	8346	-39	1100	1240	+ 140
Psichoterapijos seansai	1140	1003	-137	270	201	-69
Medicinos psichologo paslaugos	2750	2994	+ 244	990	1182	+ 192
Socialinio darbuotojo paslaugos	2178	2303	+ 125	657	770	+ 113
Logoterapeuto paslaugos	1700	1765	+ 65	1127	1238	+ 111

Ilgalaikio gydymo stacionarinės palaikomojo gydymo ir slaugos paslaugos (11 lentelė) teikiamos Palaikomojo gydymo ir slaugos sektoriuje pacientams, kuriems nustatyta galutinė diagnozė ir nereikalingas papildomas ištyrimas, kai aukštesnio lygio specializuotas stacionarinis ar reabilitacinis gydymas netikslingas.

Gydymosi trukmė priklauso nuo paciento būklės, tačiau neviršijant 120 kalendorinių dienų per metus. Pasibaigus gydymo laikui, pacientas išrašomas ambulatoriniam gydymui arba nukreipiamas globos ir rūpybos įstaigos darbuotojų žiniai pagal gyvenamąją vietą. Viršijus numatytą trukmę, gali būti teikiamos mokamos paslaugos.

Atsiradus būtinybei, konsultuoja reikiamo profilio gydytojas specialistas. Esant reikalui, pacientas gali būti perkeltas į aktyviojo gydymo skyrių arba į aukštesnio lygio sveikatos priežiūros įstaigą.

11 lentelė. Palaikomojo gydymo ir slaugos rodikliai

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Lovų skaičius	20	20	0
Lovadieniai	2235	5611	+ 3376

Ambulatorinė įstaigos veikla. Kasmet stebimas ambulatorinių apsilankymų skaičiaus bei specializuotų ambulatorinių konsultacijų didėjimas, kas atitinka Lietuvos sveikatos politikos tendencijas – stiprinama ambulatorinė grandis (12 lentelė). Šiuo metu eilesvirš 30 dienų pas gydytojus specialistus turime tik 4-se pozicijose: kardiologijoje, neurologijoje, oftalmologijoje ir nefrologijoje. Iš jų dvejose pozicijose (oftalmologijoje ir nefrologijoje) sprendimai jau rasti ir įgyvendinami bus iki šių metų balandžio – liepos mėn.

12 lentelė. Gydytojų specialistų veiklos apimtys

Rodiklis	2021	2022	Pokytis
Ambulatorinių apsilankymų skaičius	109905	113083	+ 3178
Specializuotų ambulatorinių konsultacijų skaičius	54260	57985	+ 3725

13 lentelė. Ambulatorinių paslaugų apimtys

Eil. Nr.	Rodiklis	2021	2022	Pokytis
1.	Atliktų laboratorinių tyrimų skaičius	189766	296260	+ 106494
2.	Radiologinių tyrimų skaičius	33400	20420	-12980
3.	Kompiuterinės tomografijos tyrimų skaičius	4787	5487	+ 700
4.	Mamografijos tyrimų skaičius	2758	3044	+ 286

5.	Endoskopijos tyrimų skaičius	2085	2099	+ 14
6.	Echoskopijos tyrimų skaičius	9247	15837	+ 6590
7.	Dienos stacionaro paslaugų skaičius	1760	2058	+ 298
8.	Stebėjimo paslaugų skaičius	1616	2106	+ 490
9.	Ambulatorinės chirurgijos paslaugų skaičius	204	293	+ 89

COVID-19 pandemijos metu buvo stabdomas ambulatorinių paslaugų teikimas nacionaliniu lygmeniu, atnaujinus ambulatorinių paslaugų teikimą, jau 2021 m. išaugo ambulatorinių paslaugų apimtys. Ataskaitiniu laikotarpiu stebima ambulatorinių paslaugų augimo tendencija: žymiai padidėjo laboratorinių tyrimų skaičius, kompiuterinės tomografijos tyrimų skaičius, echoskopijos tyrimų skaičius, stebėjimo, dienos stacionaro, ambulatorinės chirurgijos paslaugų skaičiai, nežymiai – endoskopijos tyrimų skaičius (13 lentelė).

Mobilaus punkto veikla. Utenos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. AĮ-293 VšĮ futbolo klubo „Utenos Utenis“ teritorijoje, adresu Užpalių g. 100, įsteigtas Mobilus punktas. VšĮ Utenos ligoninei pavesta teikti paslaugas, apimančias tepinėlio iš asmens nosiaryklės ir ryklės paėmimo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) laboratoriniams tyrimams atlikti. VšĮ Utenos ligoninės direktoriaus 2020 m. kovo 18 d. įsakymu Nr. V-23 sudaryta komanda ir organizuota Mobilaus punkto veikla, apimanti organizacinę veiklą, susijusią su Mobilaus punkto vietos įvertinimu (mobilus punktas 3 kartus buvo perkeltas į kitą vietą), atsižvelgiant į Lietuvos higienos normas; darbo priemonių, reikalingų Mobilajam punktui numatymu ir užtikrinimu, žmogiškųjų resursų numatymu ir komandos apmokymu; darbo priemonių ir darbo aplinkos pritaikymu; infekcijų kontrolės komandos ir valdymo priemonių numatymu ir įgyvendinimu; statistinių duomenų apie patikrintus darbuotojus suvedimą ir kaupimą; Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro – operacijų vadovo sprendimų, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymų įgyvendinimu organizuojant ir teikiant paslaugas Mobilajame punkte.

Mobilaus punkto veikla apėmė visą Utenos apskritį, koordinuojama ir įgyvendinama ne tik Utenos, bet ir aplinkinių rajonų mėginių paėmimas, atsižvelgiant į laboratorijų pajėgumus ir gyventojų poreikius.

Visų COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) nustatymo tyrimų ir serologinių tyrimų užsakymai ir atsakymai pateikiami į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (toliau – ESPBI IS). Šeimos gydytojas arba pats asmuo ESPBI IS mato tyrimų atsakymus.

2021 m. balandžio mėn. labai išaugo mobiliuosiuose punktuose darbų apimtys. Atsiranda žmogiškųjų išteklių trūkumas, todėl LR SAM siūlo atsisakyti mobiliojo punkto komandos 4 val. darbo laiko ribojimo, kas pagerina tyrimų prieinamumą. Siekiant efektyvesnio ir greitesnio punktų laikų užsakymo įvykdymo ESVIS, rekomenduota planuoti darbą su kuo mažiau pakeitimų t. y. laikų atšaukimų, pridėjimų, perkėlimų ir t.t.

2021 m. gegužės 24 d. pradedamas taikyti galimybių pasas. Šiuo tikslu atliktas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro – valstybės lygio ekstremaliosios situacijos valstybės operacijų vadovo 2020 m. gegužės 29 d. sprendimo Nr. V-1336 „Dėl tyrimų dėl COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos) organizavimo“ pakeitimas, įtraukiant galimybę asmenims, norintiems pasinaudoti teise į švelnesnes karantino režimo priemones, atlikti profilaktinį tyrimą greitaisiais antigeno testais. Mobiliuosiuose punktuose darbų apimtys vėl padidėjo.

2021 m. rugpjūčio mėn. atsiranda naujas ESVIS funkcionalumas - užsieniečių registracijos kortelėje atsiranda galimybė duomenų plėtrai: jei vartotojas turi asmens kodą ar ESI numerį, nebereikia rankiniu būdu kurti vartotojų ESPBI IS, sistema sukuria visus reikiamus duomenis pati. Taip pat naudojantis ESI numeriu galima greičiau identifikuoti tiriamuosius asmenis bei užtikrinti savalaikį tyrimo rezultatų pateikimą ir prieinamumą ESPBI IS.

2021 m. gruodžio mėn. patobulinamas informacinės sistemos funkcionalumas, sukuriant naują rolę ESVIS platformoje „Antikūnų tyrimų operatorius“ – naudotis gali darbuotojas, turinti ESPBI ID ESI sistemoje.

2022 m. pradžioje prailginamas darbo laikas, kadangi padidėja tyrimų apimtys mobiliajame punkte.

Mobilus punktas Utenoje nepriekaištingai veikė iki 2022 m. balandžio 29 d. Po daugiau kaip 2 metų Utenos mobilaus koronaviruso patikros punktas tapo nereikalingas ir jį buvo galima uždaryti (nuotraukoje mobilaus punkto uždarymo akimirkos). Vėliau Utenos ligoninės darbuotojai džiaugėsi, kad grįžo į savo darbo vietas.



Ligoninės direktorius Dalius Drunga mobilų punktą apjuosė grandine, užrakino ir raktą perdavė Utenos rajono savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojai Zitai Ringelevičienei su palinkėjimu, kad šios spynos niekada neberekėtų atrakinti (nuotraukoje žemiau).



TREČIASIS SKIRSNIS
VŠĮ UTENOS LIGONINĖS VEIKLOS REZULTATŲ
KOKYBINIŲ RODIKLIŲ CHARAKTERISTIKA IR TENDENCIJOS

Paslaugų kokybės užtikrinimas ir gerinimas. VŠĮ Utenos ligoninė, siekdama ilgalaikės teikiamų paslaugų kokybės, savo veikloje taiko kokybės vadybos principus. Įstaiga sukūrė, įformino dokumentais, įgyvendino ir prižiūri kokybės vadybos sistemą bei gerina jos rezultatyvumą. Įstaigos darbuotojų atsakomybės, teisės ir įgaliojimai yra apibrėžti pareigybių aprašymuose. Visi darbuotojai savo kompetencijos ribose atsakingi už su jų veikla susijusių nustatytų tikslų ir užduočių bei paskirtų kokybės vadybos sistemos funkcijų vykdymą. Įstaigos kokybės vadybos dokumentuose aiškiai ir tiksliai struktūrizuoti procesai padeda personalui užtikrinti ir gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir prisideda prie rezultatyvaus visos kokybės vadybos sistemos procesų valdymo.

Įstaigoje rizikos valdomos jas identifikuojant, vykdant stebėseną, nagrinėjant sudėtingesnius klinikinius atvejus, registruojant ir aptariant nepageidaujamus įvykius, neatitiktis, atliekant hospitalinių infekcijų stebėseną ir valdymą, vertinant pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis rodiklius, koreguojant kokybės vadybos sistemos dokumentų standartus.

Įstaigoje vykstantys procesai aprašyti kokybės vadybos dokumentuose: procedūrose, darbo instrukcijose, reglamentuose, protokoluose, metodikose. Kokybės vadybos sistema ligoninėje užtikrina kokybiškas diagnostikos, gydymo, slaugos ir reabilitacijos paslaugas, pacientų aptarnavimą, paremtą profesine darbuotojų kvalifikacija ir etika, taip pat tinkamą medicinos įrangą ir kitas priemones.

Asmens sveikatos priežiūros paslaugų kokybei, sutartinių įsipareigojimų su Ligoninių kasomis vykdymui, darbuotojų rankų higienai vertinti, esant neigiamiems atsiliepimams apie paslaugos kokybę ir kitiems rodikliams įvertinti įstaigoje atliekami vidaus medicininiai auditai. 2022 m. atliktas 1 planinis auditas, išnagrinėti 4 skundai.

Įstaigoje registruojami nepageidaujami įvykiai, atliekama nepageidaujamų įvykių priežasčių ir aplinkybių analizė, numatomos prevencinės priemonės, analizės duomenys ir rezultatai suvedami į Visuomenės sveikatos stebėsenos informacinę sistemą ir perduodami Higienos institutui.

Kasmet tiriamas pacientų pasitenkinimas įstaigos teikiamomis paslaugomis, kuris kartu su kokybės vertinimo rodikliais pateikiamas Valstybinei akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybai prie Sveikatos apsaugos ministerijos. Anoniminės pacientų apklausos atskleidė, kad Pacientų bendro pasitenkinimo įstaigos teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis yra 0,9 (aukščiausias galimas balas 1.0), t.y. 90 proc. pacientų teigiamai vertina įstaigoje teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas.

Vadovaujantis Darbuotojų psichologinės gerovės užtikrinimo asmens sveikatos priežiūros sistemoje veiksmų 2021-2024 metų plano 6 uždaviniu „užtikrinti krizinių įvykių valdymą ir psichologinę pagalbą asmens sveikatos priežiūros specialistams“ bei siekiant užtikrinti krizių valdymą įstaigoje 2022 m. spalio mėnesį Krizių valdymo komanda dalyvavo mokymuose Krizių valdymas organizacijoje ir parengė Psichologinių krizių prevencijos, intervencijos ir postvencijos veiksmų planą (2022 m. lapkričio 11 d. direktoriaus įsakymas Nr. V-77).

2022 m. UAB „SDG“ atliko darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti perdegimo sindromo paplitimą bei smurto ir priekabiavimo apraiškas įstaigoje ir parengė ataskaitą „Įstaigos darbuotojų mikroklimato vertinimas: perdegimo sindromas ir smurtas bei priekabiavimas“. Tyrime dalyvavo 294 darbuotojai, iš kurių 20 vyrų, 246 moterys ir 28 nenurodė ar nenorėjo nurodyti lyties. Nustatyta, kad perdegimo sindromo simptomai gydymo įstaigoje išreikšti vidutiniškai, statistiškai reikšmingo skirtumo tarp pareigybių, lyčių ir darbo stažo nenustatyta. 3,5 proc. tiriamųjų susiduria su smurtu ir priekabiavimu, t.y. reti atvejai, bet sistemingai pasikartojantys. Nurodoma, kad smurto ir priekabiavimo šaltinis yra pacientai ir jų artimieji.

Projektinė veikla ir inovatyvios technologijos.

Projektas „Geriatrijos stacionarinio skyriaus įkūrimas VšĮ Utenos ligoninėje“ tiesiogiai prisideda prie 2014–2020 m. Europos Sąjungos investicijų veiksmų programos 8.1.3 uždavinio „Pagerinti sveikatos priežiūros kokybę ir prieinamumą tikslinėms gyventojų grupėms bei sumažinti sveikatos netolygumus“ įgyvendinimo, kadangi projekte numatytos veiklos prisidės prie sveiko senėjimo skatinimo, vyresnio amžiaus asmenims būdingų ligų prevencijos, ankstyvos diagnostikos bei sveikatos priežiūros paslaugų, konkrečiai orientuotų į vyresnio amžiaus asmenų susirgimus, t. y. geriatrijos paslaugų plėtros.

Senėjant visuomenei auga sergančių asmenų skaičius ir dėl to auga sveikatos priežiūros paslaugų poreikis. Daugiau nei 70 proc. visų Utenos ligoninėje stacionarinių vidaus ligų paslaugų suteikiama asmenims, vyresniems kaip 60 m. Tai rodo aukštą šių gyventojų sergamumą. Dažnai šių asmenų gydymo eigoje išryškėja, jog reikia gydyti ne tik pagrindinę ligą, bet ir kitas gretutines lėtines ligas, todėl tenka spręsti biopsichosocialines problemas, siekiant grąžinti greičiau pacientą į bendruomenę. Siekiant užtikrinti specializuotos medicinos pagalbą, atitinkančios specifinius šių asmenų poreikius, prieinamumą, reikalinga įkurti ligoninėje geriatrijos stacionarinį skyrių. Skyriaus įkūrimui numatoma investuoti į ligoninės patalpų rekonstrukciją bei medicinos ir kitos įrangos įsigijimą, siekiant sukurti patogią ir reikalavimus atitinkančią aplinką/sąlygas paslaugų teikimui. Sukurta infrastruktūra sudarys sąlygas pagerinti pagyvenusių asmenų (apie 600 per metus) sveikatos būklės ištyrimą, parinkti bei taikyti efektyviausią gydymą ligoninėje.

Igyvendinamas dar vienas *projektas Nr. ENI-LLB-2-273*, kurio tikslas – pagerinti dienos chirurgijos ir specializuotų ambulatorinių sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą Utenos apskrities vyresnio amžiaus gyventojams, taip pat padidinti šios tikslinės gyventojų grupės sveikatos raštingumą.

Igyvendinamas trečias *projektas „773 kW galios saulės elektrinės įsigijimas Utenos ligoninės reikmėms“* pagal klimato kaitos programos priemonę „Atsinaujinančių energijos išteklių (saulės, vėjo) panaudojimas valstybės, savivaldybių, tradicinių religinių bendruomenių, religinių bendrijų ar centrų elektros energijos poreikiams“.

KETVIRTASIS SKIRSNIS ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI

VšĮ Utenos ligoninėje 2022 m. gruodžio 31 dienai dirbo 471 darbuotojai, iš jų: atostogose vaikui prižiūrėti - 12 darbuotojų, nėštumo ir gimdymo atostogose – 3 darbuotojos. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes 2021 m. gruodžio 31 dienai matomas 14 lentelėje. Darbuotojų kaitos įstaigoje rodiklis – 7,64 proc. per metus.

14 lentelė. Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybes 2022 m. gruodžio 31 dienai

Pareigybė*	Darbuotojų skaičius	Užimtų etatų skaičius
Administracija	23	20
Gydytojai ir medicinos biologai	123	108,61
Slaugytojai ir akušeriai	192	194,93
Kitas personalas teikiantis asmens sveikatos priežiūros paslaugas (dantų technikai, registраторiai, radiologijos technologai, biomedicinos technologai, ergoterapeutai, kineziterapeutai, masažuotojai, logoterapeutai, medicinos psichologai, soc. darbuotojai, bendrosios praktikos provizoriai)	59	60
Kitas personalas (slaugytojo padėjėjai, ūkio reikalų tvarkytojai, vairuotojai, darbininkai, pagalbiniai darbuotojai, sandėlininkai, rūbininkai-pagalbiniai darbuotojai ir kiti)	74	75,9
Iš viso:	471	459,44

*4 lentelėje pareigybės suskirstytos į grupes pagal VLK teikiamus duomenis ir reikalavimus.

Visi įstaigoje dirbantys gydytojai, vaistininkai, akušerės ir slaugytojai, Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka turi licencijas, suteikiančias teisę verstis gydytojo, vaistininko, akušerio ir bendrąja slaugos praktika.

Ataskaitiniu laikotarpiu įstaigoje įdarbinti 34 darbuotojai. 2022 m. gruodžio 31 dieną ligoninėje dirbo 80 pensinio amžiaus darbuotojų, iš jų: 25 gydytojai, 45 slaugos specialistai ir kiti specialistai teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas, 10 kitas personalas - slaugytojo padėjėjai, darbininkai ir kiti.

2022 m. gegužės mėn. už pasiaukojimą medikų profesijai bei nuopelnus sveikatos apsaugos sistemai sveikatos apsaugos ministras Arūnas Dulkys Vilniaus rotušėje apdovanojo Garbės ženklu ir suteikė Nusipelnusio Lietuvos gydytojo vardą Terapijos klinikos Konsultacijų poliklinikos vidaus ligų gydytojai, gydytojai pulmonologei Violetai Griškevičienei (nuotraukoje).



2022 m. kvalifikaciją kėlė 250 darbuotojų. Aktualiausios mokymų temos:

1. Pirmoji medicinos pagalba.
2. Peties sąnario patologija gydytojo, kineziterapeuto, ergoterapeuto ir masažuotojo praktikoje.
3. Naujagimių gaivinimas.
4. Mamografinė krūtų ligų radiodiagnostika.
5. Lėtinės inkstų ligos iššūkiai.
6. Racionalus antimikrobinių vaistų preparatų skyrimas ir jų vartojimas.

7. Pirmojo nėštumo trečdalyje vaisiaus ultragarsinis tyrimas.
8. Neuropsichologinės metodikos darbu su vaikais, turinčiais aktyvumo ir dėmesio sutrikimą.
9. Skubios medicinos konferencija.
10. Kūdikių ir vaikų sveikata: tikslingas judesys dabar ir rytoj.
11. Mamografinė krūtų ligų radiodiagnostika.
12. Slaugos mokslo ir praktikos aktualijos COVID-19 pandemijos kontekste.

VšĮ Utenos ligoninė glaudžiai bendradarbiauja su Lietuvos sveikatos mokslų universitetu bei Utenos kolegija. Bendradarbiaujant sudaromos puikios sąlygos tobulėti ne tik būsimiems gydytojams, kineziterapeutams ar slaugos specialistams, bet tobulėja ir mokosi įstaigos personalas. Ligoninėje yra visos sąlygos įgyti įgūdžių, taikyti šiuolaikinius gydymo metodus, realizuoti studijų metu užsibrėžtus tikslus.

Pavieniai Lietuvos sveikatos mokslų universiteto ir Utenos kolegijos studentai mūsų ligoninę pasirenka ne tik kaip mokymo bazę, tačiau pasilieka dirbti, todėl įstaigoje vyksta natūrali darbuotojų kaita, kai pensinio amžiaus darbuotojus, išėinančius iš darbo, keičia jauni specialistai.

Siekiant gerinti sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą ir kokybę, planuojant žmogiškuosius išteklius (atsižvelgiant į darbuotojų amžių bei siekiant užtikrinti gydytojų ir slaugos personalo pakeičiamumą), įstaiga vykdo šių specialybių darbuotojų paiešką: gydytojo neurologo, gydytojo kardiologo, gydytojo gastroenterologo, gydytojo oftalmologo, gydytojo radiologo, gydytojo anesteziologo reanimatologo, gydytojo akušerio ginekologo, gydytojo neonatologo, abdominalinės chirurgijos gydytojo, gydytojo ortopedo traumatologo, gydytojo pulmonologo, gydytojo geriatro, gydytojo dermatovenerologo, gydytojo nefrologo, vidaus ligų gydytojo, gydytojo chirurgo, skubiosios medicinos gydytojo, medicinos gydytojo.

Darbą siūlantys skelbimai nuolat skelbiami įstaigų interneto svetainėje, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos interneto svetainėje, glaudžiai bendradarbiaujama su universitetų podiplominių studijų centrais platinant informaciją apie darbą įstaigoje siūlant geras darbo sąlygas.

Utenos rajono savivaldybė, vadovaudamasi Trūkstančių specialistų gydytojų motyvavimo dirbti Utenos rajono savivaldybės asmens sveikatos priežiūros įstaigose tvarkos aprašu ir siekdama skatinti trūkstančių specialybių gydytojus ir rezidentus atvykti dirbti į VšĮ Utenos ligoninę, kad būtų užtikrintas kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimas Utenos rajono gyventojams, 2021 metais paskyrė finansavimą 1 VšĮ Utenos ligoninės gydytojui, 2022 metais – 2 gydytojams. Numatytos skatinimo priemonės taikomos įsidarbinusiems pirmą kartą įstaigoje trūkstamos specialybės gydytojams ir rezidentams ne mažesniu kaip vieno etato krūviu, jei įstaiga yra pagrindinė darbovietė, ne vyresniems kaip 50 metų.

Vadovaudamasi Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų apmokėjimo už studentų ir gydytojų rezidentų studijas ir Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų paskolų sutarčių

sudarymo su gydytojais rezidentais ir kredito įstaigomis gydytojų rezidentų gerovei užtikrinti tvarkos aprašu, VšĮ Utenos ligoninė savo lėšomis apmoka 3 gydytojams rezidentūros studijas.

PENKTASIS SKIRSNIS
VŠĮ UTENOS LIGONINĖS 2022 METŲ VEIKLOS RODIKLIAI,
JŲ VYKDYMAS IR VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMAS BALAIS

15 lentelėje VšĮ Utenos ligoninės veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2022 metų siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balai suformuluoti vykdant Lietuvos Respublikos Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15² straipsnio „LNSS viešųjų įstaigų ir LNSS biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimas“. **Pateiktų veiklos rezultatų vertinimo rodiklių pasiektų reikšmių bendra balų suma** pagal kuriuos skaičiuojama įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamosios dalies dydis, kaip numatyta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2019 m. kovo 25 d. įsakymu Nr. V-361 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų įstaigų vadovų ir jų pavadootojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ yra **105 balai**.

15 lentelė. Įstaigos veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2022 metų siektinų reikšmių įvykdymo vertinimo balai

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai	Siektina reikšmė	Faktinė reikšmė	Vertinimas balais
I.	VEIKLOS FINANSINIŲ REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIAI:			
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	+ 306859,0 Eur.	10
2.	Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	Sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalis, palyginti su visomis asmens sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – ASPĮ) sąnaudomis, yra ne mažesnė nei 95 proc. 2021 metų sąnaudų darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui dalies	95,67 proc. (2021 m. – 68,6 proc. ir 2022 m. – 71,7 proc.)	10

3.	Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis (2 priedas)	ASPI sąnaudų valdymo išlaidoms dalis ne daugiau kaip 2,4 proc. nuo visų ASPI sąnaudų	2,09 proc.	10
4.	Įstaigos finansinių įsipareigojimų dalis nuo metinio įstaigos biudžeto	Įsipareigojimų koeficientas ne didesnis kaip 0,12	0,15	0
5.	Papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas	ASPI per pastaruosius 3 m. yra pasirašiusi bent dvi sutartis dėl dalyvavimo projektuose, pagal kurias gauna papildomą finansavimą	Vykdomi 3 projektai, iš kurių gaunamas papildomas finansavimas	10
II. VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIAI:				
1.	Pacientų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis, tai yra pacientų teigiamai įvertintų įstaigoje suteiktų paslaugų skaičiaus dalis nuo visų per metus įstaigoje suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes	Pacientų pasitenkinimo ASPI teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis ne mažiau kaip 0,9 balo	Pacientų pasitenkinimo VŠĮ Utenos ligoninės teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis – 0,9 balo	10
2.	Įstaigoje taikomos kovos su korupcija priemonės, numatytos sveikatos apsaugos ministro tvirtinamoje Sveikatos priežiūros srities korupcijos prevencijos programoje	ASPI įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	VŠĮ Utenos ligoninė įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	15
3.	Informacinių technologijų diegimo ir plėtros lygis (pacientų elektroninės registracijos sistema, įstaigos interneto svetainės išsamumas, darbuotojų darbo krūvio apskaita, įstaigos dalyvavimo elektroninėje sveikatos sistemoje mastas)	95 proc. ASPI registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama per išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS)	57 proc. įstaigos registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms atliekama per IPR IS. Įdiegus ESIS sistemoje (pacientų registracijos) stebėsenos funkcionalumą gruodžio mėn. buvo pasiekta 98 proc.	Rodiklis 2022 m. tik stebimas, balai neskiriami
4.	Vidutinė hospitalizuotų pacientų gydymo trukmė	Vidutinė chirurgijos paslaugų grupės gydymo	5,1 dienos	10

	įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	trukmė – ne ilgiau kaip 6,8 dienos		
		Vidutinė terapijos paslaugų grupės gydymo trukmė – ne ilgiau kaip 7,1 dienos	5,9 dienos	
5.	Lovos užimtumo rodiklis įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	ASPI aktyvaus gydymo lovų užimtumas – ne mažiau kaip 70 %	49,54 proc.	0
6.	Įstaigoje iš PSDF lėšų apmokėtų brangiųjų tyrimų ir procedūrų, kurių stebėseną atliekama, skaičius, medicinos priemonių, kuriomis atlikti brangieji tyrimai ir procedūros, panaudojimo efektyvumas (taikoma tik antrinio ir tretinio lygio asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikiančioms įstaigoms)	Kompiuterinės tomografijos (toliau – KT) aparatų apkrova – ne mažiau kaip 14 kompiuterinės tomografijos tyrimų per vieną darbo dieną vienu kompiuterinės tomografijos aparatu	KT aparato apkrova apie 21 (21,86) KT tyrimas per vieną darbo dieną vienu KT aparatu	10
III.	PAPILDOMI VEIKLOS REZULTATŲ VERTINIMO RODIKLIAI:			
1.	Kritinis likvidumo rodiklis	Ne mažiau kaip 0,8	1,7	10
2.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	2	10
3.	Įstaigos įgyvendintų veiklų, skirtų darbuotojų psichologinei gerovei kurti, skaičius	Ne mažiau kaip 1	Įgyvendintos 3 veiklos	Rodiklis 2022 m. tik stebimas, balai neskiriami
4.	Įstaigos darbo užmokesčio fondo dalies skyrimas asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų (toliau – specialistai) profesinės kvalifikacijos tobulinimui	Ne mažiau kaip 0,05 proc. nuo ASPI darbo užmokesčio fondo skiriamas specialistų profesinės kvalifikacijos tobulinimui	0,2 proc.	Rodiklis 2022 m. tik stebimas, balai neskiriami
			Bendra balų suma:	105

III SKYRIUS PAPILDOMA INFORMACIJA

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vyriausybės 2019 m. vasario 19 d. nutarimu Nr. 135 „Dėl viešojo sektoriaus subjekto metinės ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (aktuali redakcija), prie viešosios įstaigos Utenos ligoninės 2022 m. veiklos ataskaitos pridedame papildomą informaciją:

1. Informacija apie vadovaujamas pareigas einančio asmens atlyginimą per ataskaitinius metus pateikta 2 priede *Informacija apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus*.

2. Informacija apie kiekvieną reikšmingą per ataskaitinius metus sudarytą sandorį pateikiama 3 priede. Sandoris yra reikšmingas, jeigu jo vertė viršija 1/20 šio subjekto turto vertės. *Informacija apie reikšmingus sandorius*, 3 priedas.

3. Informacija apie per ataskaitinius metus su susijusiomis šalimis sudarytus sandorius pateikiama 4 priede *Informacija apie sandorius su susijusiomis šalimis*. Susijusia šalimi laikomi šie asmenys:

3.1. juridinis asmuo, kuris yra šio subjekto savininkas arba dalininkas, turintis šio subjekto visuotiniame dalininkų susirinkime ne mažiau kaip 20 procentų balsų priimant sprendimus (toliau – dalininkas);

3.2. fizinis asmuo, kuris yra šio subjekto dalininkas;

3.3. juridinis asmuo, kurio savininkas (akcijų valdytojas) arba dalyvis, turintis visuotiniame dalyvių susirinkime ne mažiau kaip 20 procentų balsų priimant sprendimus, yra šis subjektas;

3.4. šio subjekto vadovas arba vadovaujamas pareigas einantis asmuo;

3.5. vieno iš 13.3.4 papunktyje nurodytų asmenų artimas šeimos narys (sutuoktinis, partneris (asmuo, su kuriuo registruota partnerystė), tėvai, broliai, seserys, seneliai, vaikaičiai, vaikai ir vaikų sutuoktiniai, vaikų partneriai);

3.6. juridinis asmuo, kurio savininkai (akcijų valdytojai) arba dalyviai yra Aprašo 13.3.1–13.3.5 papunkčiuose nurodyti asmenys.

Direktorius

Dalius Druga



[] ADOC dokumentas

- Turinys
- Metaduomenys
- Parašai
- Tikrinimas

Pavadinimas: 2022 m. VšĮ Utenos ligoninės veiklos ataskaita

Rinkmena: 2022 m. VšĮ Utenos ligoninės veiklos ataskaita.adoc (ADOC-V1.0, GGeDOC)

Dokumento parašai

Parašai

Dalius
Drunga,
Direktorius
(2023-03-
27
09:00:38)

Parašo informacija


Parašo duomenys

Šis parašas yra galiojantis.

Parašas

Pasirašymo laikas: 2023-03-27 09:00:38

Paskirtis: pasirašymas

Formatas: Einamojo galiojimo (XAdES-EPES) 

Pasirašantis asmuo

Vardas, pavardė: Dalius Drunga

Pareigos: Direktorius

Struktūrinis padalinys: VšĮ Utenos ligoninė

Sertifikatas

Turėtojas: DALIUS DRUNGA


Leidėjas: EID-SK 2016

Galioja nuo 2020-02-14 iki 2025-02-12





Elementai pasirašyti parašu „Dalius Drunga“


TURINYS


 2022 m. VšĮ Utenos ligoninės veiklos ataskaita.pdf


METADUOMENYS


 Dokumento pavadinimas: 2022 m. VšĮ Utenos ligon...


 Sudarytojai

 VšĮ Utenos ligoninė. Kodas: 183854143.
Adresas:...


 Sudarymo data: 2023-03-27

 Dokumento registracijos

 Registravimo data: 2023-03-27.

 Registracijos Nr...

 Parašai

 Pasirašymo data: 2023-03-27, Parašo paskirtis: ...

2021 visos teisės saugomos Lietuvos vyriausiojo archyvaro tarnyba